

PIANO FORMATIVO MODELLO 231

EFFICACIA ESIMENTE E TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

01

Formazione Generale ed Etica

TUTTI I DIPENDENTI, STAGISTI E COLLABORATORI

Diffusione capillare del **Codice Etico** aziendale. Addestramento sui principi del D.Lgs. 231/01, riconoscimento delle fattispecie di reato base e procedure sicure per le segnalazioni interne (**Whistleblowing**).

02

Training per Aree a Rischio Reato

RESPONSABILI ACQUISTI, VENDITE, HSE, AMMINISTRAZIONE

Verticalizzazione sui reati presupposto specifici di funzione: corruzione tra privati, reati societari, delitti informatici, gestione dei **reati in materia di salute e sicurezza (Art. 25-septies)** e reati ambientali.

03

Governance e Alta Direzione

CDA, AMMINISTRATORI E DIRETTORI GENERALI

Formazione d'élite sulle responsabilità penali dei vertici aziendali. Focus sulla valutazione di adeguatezza del Modello, neutralizzazione della *culpa in vigilando* e gestione dei rapporti con l'Organismo di Vigilanza.

Training per l'Organismo di Vigilanza

COMPONENTI ODV E INTERNAL AUDIT

Aggiornamento tecnico-giuridico continuo. Tecniche avanzate di **audit investigativo**, flussi informativi verso il CdA, corretta verbalizzazione delle sedute e istruttoria indipendente delle segnalazioni.

IL METODO EUCS: COMPLIANCE LEGAL ENGINEERING

✓ Docenza **Avvocati** ed esperti in esclusiva di **Penalisti** Compliance 231.

✓ Analisi **Sentenze** per di **della** comprendere **Cassazione** le contestazioni ispettive.

✓ Erogazione **Attestati** con rigorosa di **Nominali** verifica **Certificati** dell'apprendimento.

✓ Integrazione della **Fascicolo** . documentazione **Formativo** nel **dell'OdV**

⚠ UN MODELLO 231 SENZA FORMAZIONE È CARTA STRACCIA

In sede penale, l'assenza di prova formale sull'addestramento del personale rende il Modello Organizzativo giuridicamente "inidoneo" a prevenire i reati. L'Ente risponde per *colpa in organizzando* subendo blocchi dell'attività e sequestri preventivi.

L'ATTESTAZIONE EUCS È IL TUO SCUDO PROCESSUALE.